



УТВЕРЖДАЮ:

А.Найзабеков
« 11 » 11 2019г.

КОДЕКС

корпоративной этики и поведения преподавателя и сотрудника РГП на ПХВ «Рудненский индустриальный институт»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий кодекс определяет основные правила корпоративной этики и поведения преподавателей и сотрудников РГП на ПХВ «Рудненский индустриальный институт» (далее Институт).

1.2 Кодекс корпоративной этики и поведения преподавателя и сотрудника Института (далее Кодекс) направлен на создание благоприятного морально-психологического климата в Институте.

1.3 Главная цель реализации норм настоящего Кодекса – укрепление деловой репутации, предотвращение злоупотреблений и нарушений законодательства, а также установление стандартов поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с сотрудниками, преподавателями, обучающимися, деловыми партнерами, государственными органами и общественностью.

1.4 Развитие единой корпоративной этики, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности.

2. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ

Деятельность Института основывается на следующих принципах:

- Институт – один из центров качественных знаний, науки и инноваций в области инженерного образования.

- Институт ценит и поощряет сотрудников, деятельность которых является залогом его успеха, и ожидает от них высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений.

- Институт нетерпим к любым проявлениям коррупции и взяточничества.

- Институт провозглашает академическую и научную свободу, ответственность, сохраняет и развивает традиции, национальные и общечеловеческие ценности.

- Институт содействует повышению квалификации сотрудников в целях обеспечения высокой производительности труда и качественного выполнения обязанностей.

- Институт не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом сотрудника, преподавателя и обучающегося.

- Все подразделения Института открыты друг для друга в целях консолидации усилий на общий результат.

2.2 Главные корпоративные ценности:

- конкурентоспособность предоставляемых образовательных услуг;
- интеграция в мировое образовательное пространство;
- ориентация на духовность, гражданственность, патриотизм, следуя нормам морали, справедливости, честности и гуманизма, противостояние коррупции в профессиональной среде;
- способствовать созданию в Институте атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива;
- вести себя корректно, не допускать отклонений от принятых форм делового общения, выражать поддержку, понимание, симпатии членам коллектива (кафедры, учебной группы), не позволять негативных оценочных суждений по поводу решений и действий ректората, руководителей, коллег и сокурсников;
- осознание преподавателями и сотрудниками Института персональной ответственности за выполнение своих должностных обязанностей;
- бережное отношение и развитие материально-технической базы и зеленых насаждений на территории Института;
- преданность Институту и готовность соответствовать его высоким стандартам.

3. КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА ИНСТИТУТА

Для эффективной работы и стабильного развития Института преподаватели и сотрудники придерживаются принципов и правил внутрикорпоративного поведения.

Преподаватели и сотрудники обязаны:

- с честью и достоинством поддерживать высокий статус Института;
- в полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных целей и задач, быть причастным к результатам деятельности Института;
- выполнять свои обязанности, демонстрировать сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу и сохранение в коллективе высоконравственной атмосферы. Честь и достоинство преподавателей и сотрудников неотделимы от нравственно здорового образа жизни;
- стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки;
- служить для студентов личным примером трудовой дисциплины, профессионализмом, уважительным и бережным отношением к своему Институту, его традициям, истории;
- на различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок;
- воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам Института, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

- соблюдать консерватизм в одежде (внешний вид сотрудника – основа служебного этикета);

- при разрешении проблем, возникающих в процессе деятельности, руководствоваться принципом справедливости, правилами Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

Преподаватели и сотрудники не должны:

- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины;

- использовать служебное время, установленное Трудовым кодексом Республики Казахстан и правилами внутреннего трудового распорядка, в личных интересах (осуществление предпринимательской деятельности);

- пользуясь своим служебным положением, получать ненадлежащее и незаконное обогащение для себя, своих близких;

- принимать подарки, угощения, одолжения, услуги, развлечения или любые другие предложения, представляющие материальную ценность, от лиц, которые ожидают от них принятия каких-либо решений;

- допускать грубость, унижать личное достоинство коллег и студентов, проявлять высокомерие или фамильярность, наносить им моральный или материальный ущерб, совершать противоправные действия;

- обсуждать при студентах личную жизнь коллег или их недостатки;

- появляться в нетрезвом виде и употреблять в Институте алкогольные напитки, курить в неотведенных для этого местах;

- распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию;

- распространять недостоверную информацию о решениях администрации Института и деятельности его подразделений.

В отношении с сотрудниками и преподавателями руководитель должен:

- своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для подчиненных;

- базировать нормы и принципы своего поведения на основных правилах корпоративной этики;

- не ущемлять достоинства, самоуважения и личного статуса подчиненных;

- уметь признавать перед подчиненными собственные ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес;

- создавать доброжелательную и деловую обстановку в коллективе.

Преподаватели и сотрудники должны:

- знать в лицо и по имени-отчеству руководителей Института;

- вежливо обращаться на «Вы», проявлять взаимное уважение, основанное на деловой этике;

- строго соблюдать трудовую дисциплину;

- своевременно информировать непосредственного руководителя о причинах отсутствия на рабочем месте;

- уважительно относиться друг к другу, исключено использование ненормативной лексики, недопустимо публичное выяснение отношений;

- обязательно извиняться при некорректном поведении (поступке);

- воздерживаться от критики коллег, подчиненных, руководителя в присутствии других сотрудников;

- входя в помещение, здороваться первым с присутствующими;
- негативно относиться к слухам, препятствовать их распространению;
- не проявлять несдержанность и агрессию, не использовать ненормативную лексику;
- помогать коллегам в работе, делиться знаниями и опытом в их профессиональном развитии, повышении их интеллектуального уровня и моральных качеств;
- объективно принимать и высказывать критические замечания по профессиональной деятельности, признавать и исправлять допущенные ошибки;
- выполняя свои служебные обязанности, необходимо проявлять высокую ответственность, добросовестность и тактичность, являться корректным и в оценках деятельности и предъявлении претензий, быть носителями высокой культуры, порядочности и толерантности;
- уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народов Казахстана, чтить, беречь и преумножать традиции, престиж имидж Института и своей профессии;
- оперативно и качественно выполнять задания вышестоящего руководства, в соответствии со своими должностными инструкциями;
- соблюдать в своей деятельности все условия трудового и коллективного договора.

В рамках учебного процесса, исследовательской и экспертной деятельности преподаватели должны:

- относиться к работе как к главной профессиональной обязанности, служить примером для студентов;
- быть компетентным, постоянно поддерживая высокий уровень научно-педагогической квалификации;
- организация и проведение занятий с использованием новых современных форм обучения;
- постоянное повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование навыков и умений для поддержания имиджа и репутации профессионального работника;
- проводить учебные занятия и контрольные мероприятия в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным и внимательным отношением к обучающимся;
- участвовать в научных конференциях, круглых столах, симпозиумах и т.д., проводить фундаментальные исследования;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства.

При проведении собраний и совещаний сотрудники и преподаватели должны:

- приходить вовремя;
- заранее ознакомиться с повесткой дня и иметь с собой все необходимые материалы;
- перед началом собрания или совещания все мобильные средства связи должны быть выключены в обязательном порядке;

- негромко извиниться при выходе и возвращении в зал во время заседания;
- не использовать трибуну собрания для решения личных проблем;
- строго соблюдать регламент собрания.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

4.1 Корпоративная этика в одинаковой степени является делом всех преподавателей и сотрудников.

4.2. Преподаватели и сотрудники Института обязаны знать и соблюдать Кодекс, нести строгую ответственность за свою деятельность и поведение.

4.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя и сотрудника Института.

4.4 Контроль за соблюдением Кодекса возлагается на Дисциплинарную комиссию Института.

4.5 За нарушение норм Кодекса к сотрудникам, преподавателям и студентам могут быть применены следующие меры: рекомендация принести публичные извинения; обсуждение поведения Дисциплинарной комиссией Института; дисциплинарное воздействие.